

**Положение по антикоррупционной политике
МБДОУ «Змиевский детский сад комбинированного вида №1»
на 2025 - 2027 годы**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее Положение, политика) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Змиевский детский сад комбинированного вида №1» (далее - Организация).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации.
- 1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Организации.
- 1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

- 2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.
- 2.2. Задачи антикоррупционной политики:
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
 - выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
 - устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
 - создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Организации;
 - создание условий для не возникновения конфликта интересов;
 - разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики в Организации

- 3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия, которая работает согласно приложению №1 к настоящей политике.
- 3.1.1. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 5 человек. В ее состав входят
- председатель Комиссии;
 - заместитель председателя Комиссии;
 - секретарь Комиссии;
 - члены Комиссии.
- 3.1.2. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем Организации.
- 3.1.3. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.
- 3.1.4. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения

антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.1.5. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

3.1.6. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.1.7. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

3.1.8. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.1.9. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.1.10. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.

3.2. В случае возникновения конфликта интересов или возникновения сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, следует руководствоваться Положением о конфликте интересов (приложение №2 к настоящей политике), которое устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3.3. Все работники Организации независимо от занимаемой должности, включая совместителей обязаны соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников, положения которого обозначены в Приложении №3 к настоящей политике.

4. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в Организации

4.1. В Организации предусмотрены следующие виды обращений в правоохранительные органы:

4.1.1. Письменное обращение — это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Организацией и правоохранительными органами.

4.1.2. Устное обращение — это обращение, поступающее во время личного приема заведующего Организации или члена антикоррупционной комиссии у руководителей или заместителей руководителей правоохранительных органов.

4.1.3. Предложение — вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы и рекомендации конкретных путей и способов решения поставленных задач.

4.1.4. Заявление — вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Организации. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности. В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

4.1.5. Жалоба — вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и жалобе

содержится информация о нарушении прав и интересов. В восстановлении, а также обоснованная критика в адрес Организации, должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов работников.

4.2. Организация принимает на себя публичные обязательства:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых стало известно в Организации;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставший им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы обращений о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации.

4.4. Администрация Организации и ее работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.5. Администрация Организации обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

4.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся антикоррупционной комиссией при необходимости с обязательным участием заведующего Организации.

4.7. Заведующий Организации и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4.8. Взаимодействие происходит в следующих формах:

4.8.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.8.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.8.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

4.8.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.